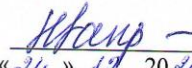



СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзной организации
МБУДО «Мценская детская школа
искусств»

 Н.В. Заприкута
«24» 12 2020 года

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУДО «Мценская детская
школа искусств»

 Н.Л. Москина
Приказ № 57 от «24» 12 2020 г.

**Программа
«Нулевой травматизм»**

**в муниципальном бюджетном учреждении
дополнительного образования
«Мценская детская школа искусств»**

2020- 2023 гг.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзной организации
МБУДО «Мценская ДШИ»

_____ Н.В. Заприкута
« ____ » _____ 20 ____ года

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУДО «Мценская ДШИ»

_____ Н.Л. Моськина

Приказ № ____ от « ____ » _____ 20 ____ г.

Программа «Нулевой травматизм»

**в муниципальном бюджетном учреждении
дополнительного образования
«Мценская детская школа искусств»**

2020 - 2023 гг.

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа «Нулевого травматизма» (далее – Программа) Разработана в соответствии с Типовой программой «Нулевого травматизма» и на основании п. 2.3, п. 2.4 протокола заседания межведомственной комиссии по охране труда от 20 ноября 2018г. №3.

1.2. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

1.3. Программа направлена на обеспечение предупреждения травматизма и профилактики возникновения профессиональных заболеваний сотрудников, снижение профессиональных рисков, сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Паспорт программы

Ответственный исполнитель программы: муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Мценская детская школа искусств».

Цель программы: обеспечение соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, предотвращение несчастных случаев на производстве.

Задачи программы:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
- реализация мер, направленных на улучшение условий труда, предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, управление профессиональными рисками;
- внедрение системы управления охраной труда в соответствии с действующим законодательством;
- повышение ответственности руководителя и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

Принципы программы:

- приоритет жизни работника и его здоровья;
- ответственность руководителя и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда;
- вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда;
- оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности;
- непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

Целевые индикаторы: Отсутствие травматизма и профессиональных заболеваний.

Срок реализации программы: Программа реализуется в один этап (2020-2023 года)

Ожидаемые результаты программы: Сохранение жизни и здоровья работникам, улучшение условий охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и производственных заболеваний.

3. Основные направления программы

3.1. Обеспечение соответствия оборудования, применяемых в производстве инструментов, материалов государственным нормативным требованиям охраны труда.

3.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

3.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

3.4. Обеспечение своевременного проведения специальной оценки условий труда.

3.5. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим, проведение инструктажа по охране труда, проверки знаний требований охраны труда.

3.6. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда, в том числе проведение дней охраны труда, совещаний и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

3.7. Обеспечение работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами и осуществление контроля за их применением.

3.8. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров работников.

3.9. Развитие санитарно – бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников в соответствии с требованием охраны труда.

3.10. Информирование работников о состоянии условий труда и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

3.11. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для вновь принятых работников.

3.12. Осуществление контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение его результатов, выработка предложений по проведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

3.13. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроль за охраной труда членов трудового коллектива.

Перечень мероприятий по реализации программы «Нулевого травматизма»

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственные исполнители	Срок исполнения
1.	Организация работы службы охраны труда: назначение ответственного лица в школе.	Директор	Ежегодно
2.	Анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организации.	Директор, представители трудового коллектива	Ежегодно
3.	Назначение ответственных лиц за электрохозяйство, за исправное техническое состояние и безопасную эксплуатацию здания и инструментов.	Зам. директора по АХЧ	Ежегодно
4.	Обеспечение наличия комплекта законодательных и нормативных правовых актов, содержащих требования ОТ, в соответствии со спецификой деятельности.	Зам. директора по АХЧ	Постоянно
5.	Пересмотр и актуализация должностных инструкций в целях распределения функции и обязанностей по охране труда.	Зам. директора по АХЧ	По мере необходимости
6.	Организация обучения в области охраны труда: - проведение всех видов инструктажей по ОТ; - обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ; - обучение по охране труда с последующей проверкой знаний требований охраны труда; - обеспечение обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим на работе; - обеспечение обучения электрического персонала на соответствующую группу по электробезопасности.	Зам. директора по АХЧ	Ежегодно
7.	Обеспечение обучения сотрудников	Зам. директора по АХЧ	1 раз в пол года

	мерам пожарной безопасности по программе пожарно - технического минимума.		
8.	Осуществление контроля за соблюдением работниками охраны труда	Директор Зам. директора по АХЧ	Постоянно
9.	Создание и обеспечение работы комиссий: - по проверке знаний требований по охране труда у работников школы; - по обследованию технического состояния зданий и инструментов.	Директор	Ежегодно
10.	Оборудование уголка по охране труда.	Директор Зам. директора по АХЧ	2022 г.
11.	Проведения испытаний и проверок исправности СИЗ.	Зам. директора по АХЧ	В соответствии со сроками проверки
12.	Замена СИЗ при снижении защитных свойств.	Зам. директора по АХЧ	По мере необходимости
13.	Проведение в установленном порядке обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников.	Зам. директора по АХЧ	Ежегодно
14.	Анализ и оценка состояния травматизма на работе и профессиональных заболеваний (если таковы будут).	Директор Зам. директора по АХЧ	Ежегодно
15.	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда (недопущение скользких участков, выбоин на ступеньках, рваных участков линолеума в помещениях, некачественного покрытия полов плиткой, разрушения осветительных приборов, мебели и др.).	Зам. директора по АХЧ	Постоянно
16.	Обеспечение выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля в установленные сроки.	Директор Зам. директора по АХЧ	В установленные сроки